Wirtschaft und Schule – Quiz

**Rechte und Pflichten eines Auszubildenden**

1. Was gilt für den Berufsschulunterricht?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender muss die Berufsschule besuchen und sich aktiv am Unterricht beteiligen. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender muss die Berufsschule besuchen, wenn ihn der ausbildende Betrieb dafür freistellt. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender kann die Berufsschule besuchen, wenn sie ihm neue Inhalte vermittelt. | 🞏 |

1. Was gilt für das Berichtsheft?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender kann ein Berichtsheft oder einen Ausbildungsnachweis führen, wenn der Ausbildungsbetrieb einwilligt. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender muss ein Berichtsheft oder einen Ausbildungsnachweis führen und regelmäßig dem Betrieb vorlegen. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender muss ein Berichtsheft oder einen Ausbildungsnachweis führen und regelmäßig den Erziehungsberechtigten vorlegen. | 🞏 |

1. Was gilt für Anweisungen?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf autonome Entscheidungen bezüglich der eigenen Aufgaben und Arbeiten. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat die Pflicht, die Anweisungen von weisungsberechtigten Personen zu befolgen. | 🞏 |
| 1. Auszubildender hat die Pflicht, Anweisungen von weisungsberechtigten Personen zu befolgen, auch wenn sie nicht dem Ausbildungsziel dienen. | 🞏 |

1. Was gilt für Urlaub?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat die Pflicht, sich während des Urlaubs zu erholen. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat die Pflicht, während des Urlaubs zu arbeiten. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat die Pflicht, sich während des Urlaubs für den Ausbildungsbetrieb in Einsatzbereitschaft zu halten. | 🞏 |

1. Was gilt für Arbeitszeiten?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf Gleitzeit. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf freie Wahl der Urlaubstage. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf möglichst zusammenhängende Urlaubstage. | 🞏 |

1. Was gilt für Krankheit?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender muss ab dem 1. Krankheitstag dem Ausbildungsbetrieb ein ärztliches Attest vorlegen. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender muss ab dem 3. Krankheitstag dem Ausbildungsbetrieb ein ärztliches Attest vorlegen. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender muss ab dem 5. Krankheitstag dem Ausbildungsbetrieb ein ärztliches Attest vorlegen. | 🞏 |

1. Was gilt für die Bezahlung?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat kein Recht auf angemessene Vergütung. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf angemessene Vergütung. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf eine angemessene, leistungsabhängige Vergütung. | 🞏 |

1. Was gilt für Festanstellung?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf eine Festanstellung nach der Ausbildung, sofern er dies wünscht. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf eine Festanstellung nach der Ausbildung, sofern seine Leistungen dies rechtfertigen. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat kein Recht auf eine Festanstellung nach der Ausbildung. | 🞏 |

Was gilt für Prüfungen?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat nicht die Pflicht, an den Zwischen- und Abschlussprüfungen teilzunehmen. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht, für Zwischen- und Abschlussprüfungen vom Betrieb freigestellt zu werden. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat kein Recht auf eine Festanstellung nach der Ausbildung. | 🞏 |

1. Was gilt für die Leistungsbeurteilung?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat am Ende der Ausbildung das Recht auf ein Empfehlungsschreiben des Ausbildungsbetriebs. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat am Ende der Ausbildung das Recht auf ein Arbeitszeugnis vom Ausbildungsbetrieb. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat am Ende der Ausbildung das Recht auf ein Beurteilungsgespräch mit den Vorgesetzten, ein Empfehlungsschreiben und ein Arbeitszeugnis. | 🞏 |

Wirtschaft und Schule – Quiz

**Rechte und Pflichten eines Auszubildenden**

1. Was gilt für den Berufsschulunterricht?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender muss die Berufsschule besuchen und sich aktiv am Unterricht beteiligen. | 🗹 |
| 1. Ein Auszubildender muss die Berufsschule besuchen, wenn ihn der ausbildende Betrieb dafür freistellt. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender kann die Berufsschule besuchen, wenn sie ihm neue Inhalte vermittelt. | 🞏 |

1. Was gilt für das Berichtsheft?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender kann ein Berichtsheft oder einen Ausbildungsnachweis führen, wenn der Ausbildungsbetrieb einwilligt. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender muss ein Berichtsheft oder einen Ausbildungsnachweis führen und regelmäßig dem Betrieb vorlegen. | 🗹 |
| 1. Ein Auszubildender muss ein Berichtsheft oder einen Ausbildungsnachweis führen und regelmäßig den Erziehungsberechtigten vorlegen. | 🞏 |

1. Was gilt für Anweisungen?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf autonome Entscheidungen bezüglich der eigenen Aufgaben und Arbeiten. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat die Pflicht, die Anweisungen von weisungsberechtigten Personen zu befolgen. | 🗹 |
| 1. Auszubildender hat die Pflicht, Anweisungen von weisungsberechtigten Personen zu befolgen, auch wenn sie nicht dem Ausbildungsziel dienen. | 🞏 |

1. Was gilt für Urlaub?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat die Pflicht, sich während des Urlaubs zu erholen. | 🗹 |
| 1. Ein Auszubildender hat die Pflicht, während des Urlaubs zu arbeiten. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat die Pflicht, sich während des Urlaubs für den Ausbildungsbetrieb in Einsatzbereitschaft zu halten. | 🞏 |

1. Was gilt für Arbeitszeiten?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf Gleitzeit. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf freie Wahl der Urlaubstage. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf möglichst zusammenhängende Urlaubstage. | 🗹 |

1. Was gilt für Krankheit?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender muss ab dem 1. Krankheitstag dem Ausbildungsbetrieb ein ärztliches Attest vorlegen. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender muss ab dem 3. Krankheitstag dem Ausbildungsbetrieb ein ärztliches Attest vorlegen. | 🗹 |
| 1. Ein Auszubildender muss ab dem 5. Krankheitstag dem Ausbildungsbetrieb ein ärztliches Attest vorlegen. | 🞏 |

1. Was gilt für die Bezahlung?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat kein Recht auf angemessene Vergütung. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf angemessene Vergütung. | 🗹 |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf eine angemessene, leistungsabhängige Vergütung. | 🞏 |

1. Was gilt für Festanstellung?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf eine Festanstellung nach der Ausbildung, sofern er dies wünscht. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht auf eine Festanstellung nach der Ausbildung, sofern seine Leistungen dies rechtfertigen. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat kein Recht auf eine Festanstellung nach der Ausbildung. | 🗹 |

1. Was gilt für Prüfungen?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat nicht die Pflicht, an den Zwischen- und Abschlussprüfungen teilzunehmen. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat das Recht, für Zwischen- und Abschlussprüfungen vom Betrieb freigestellt zu werden. | 🗹 |
| 1. Ein Auszubildender hat kein Recht auf eine Festanstellung nach der Ausbildung. | 🞏 |

1. Was gilt für die Leistungsbeurteilung?

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ein Auszubildender hat am Ende der Ausbildung das Recht auf ein Empfehlungsschreiben des Ausbildungsbetriebs. | 🞏 |
| 1. Ein Auszubildender hat am Ende der Ausbildung das Recht auf ein Arbeitszeugnis vom Ausbildungsbetrieb. | 🗹 |
| 1. Ein Auszubildender hat am Ende der Ausbildung das Recht auf ein Beurteilungsgespräch mit den Vorgesetzten, ein Empfehlungsschreiben und ein Arbeitszeugnis. | 🞏 |